

BÁO CÁO

Tổng kết thực hiện nhiệm vụ năm 2022,
Phương hướng nhiệm vụ năm 2023.

Phần thứ nhất: CÔNG TÁC SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2022

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH:

1. Thuận lợi:

- Thường xuyên nhận được sự chỉ đạo của Tổng Công ty, Hội đồng quản trị Công ty CP Lưới Thép Bình Tây.
- Công ty đã đề ra nhiều giải pháp, bám sát thị trường nguyên liệu thép cũng như thị trường tiêu thụ sản phẩm, thận trọng trong việc nhập nguyên liệu để sản xuất, cân đối mức tồn kho hợp lý... để phấn đấu thực hiện đạt kế hoạch các chỉ tiêu đề ra.
- Sản phẩm Lưới thép Bình Tây luôn được khách hàng đánh giá tốt về chất lượng, giá cả và cung cách phục vụ.

2. Khó khăn:

- Quý II, III giá nguyên liệu đầu vào đồng loạt giảm do nhu cầu tiêu dùng trong nước thấp cộng với thời tiết không thuận lợi. Bên cạnh đó, nguồn cung dồi dào, hàng tồn kho còn nhiều, xuất khẩu suy yếu, giải ngân đầu tư công chậm, mức độ cạnh tranh giữa các nhà máy thép ngày càng khốc liệt về giá bán và xâm lấn thị phần của nhau cũng là nguyên nhân làm giá thép giảm. Trong Quý II, III giá thép giảm 15 lần với mức giảm từ 4 – 5 triệu đồng/tấn. Tháng 7,8 các nhà máy thép áp dụng một tuần một giá mới và bảo lãnh giá bán trong tuần khiến thị trường bất ổn, càng khó khăn hơn trong tiêu thụ hàng hóa.
- Việc mở rộng thị trường gặp khó khăn vì Công ty luôn phải cạnh tranh gay gắt với các doanh nghiệp tư nhân thường mua bán không hóa đơn, chứng từ, cạnh tranh không lành mạnh.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC MẶT CÔNG TÁC :

1/. Thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch trong năm 2022:

T T	Chỉ tiêu	Thực hiện năm 2021	Năm 2022				Kế hoạch năm 2023
			Kế hoạch	Thực hiện	% So cùng kỳ	% So kế hoạch	
1	Sản xuất (Tấn)	4.116	6.000	4.408	107,1	73,5	5.000
2	Tiêu thụ (Tấn)	4.228	6.000	4.475	105,8	74,6	5.000
3	Doanh thu (Tr.đồng)	95.619	110.000	108.743	113,7	98,9	100.000
4	Lợi nhuận (Tr.đồng)	3.244	4.000	2.396	73,9	59,9	3.000
5	Thu nhập (Ng.đ/ng)	11.630	12.500	11.625	100	93	12.500

Trong năm 2022: Tổng sản lượng sản xuất đạt 4.408 tấn đạt 73,5% so với kế hoạch và bằng 107,1% so với cùng kỳ; Tổng sản lượng tiêu thụ đạt 4.475 tấn đạt 74,6% so với kế hoạch và bằng 105,8% so với cùng kỳ; Doanh thu đạt 108,743 tỷ đồng đạt 98,9% so với kế hoạch và bằng 113,7% so với cùng kỳ; Lợi nhuận trước thuế đạt 2,396 tỷ đồng đạt 59,9% so với kế hoạch và bằng 73,9% so với cùng kỳ; Thu nhập bình quân đầu người đạt 11.625.000 đồng/người/tháng đạt 93% so với kế hoạch và bằng 100% so với cùng kỳ.

2/. Công tác kỹ thuật :

a. Công tác xây dựng cơ bản và sửa chữa lớn:

- Sửa chữa, thay tôn, xà gồ mái nhà xưởng ở 165/5 Nguyễn Văn Luông.
- Thay thế, sửa chữa mái nhà, vách nhà xưởng kéo dây khu vực Nhơn Trạch.

b. Tiêu hao vật tư chủ yếu:

STT	Tên vật tư	ĐVT	Định mức	Thực hiện	Tỷ lệ (%)
1	Thép	Kg/T	1.008	1.006	99,8
2	Kẽm	-nt-	11.0	9.7	88,2
3	Chì	-nt-	3.2	1.65	51,6
4	Nhôm	-nt-	0.3	0.19	63,3
5	Hcl	-nt-	24	23.45	97,7
6	Khuôn	Cái/T	0.1	0.02	20

Nhìn chung việc các chỉ tiêu kinh tế kỹ thuật trong sản xuất ổn định không có nhiều chuyển biến. Riêng khuôn kéo giảm gần 80% do Công ty sử dụng bột kéo nhập khẩu từ Pháp nên việc tiêu hao giảm đáng kể góp phần nâng cao năng suất, chất lượng, giảm tiêu hao năng lượng.

c. Một số công tác khác:

- Căn cứ tình hình sử dụng nguyên nhiên vật liệu, hàng hóa của năm trước, Công ty đã xây dựng và ban hành định mức vật tư, hàng hóa cho năm 2022.

- Đầu năm, Công ty lập kế hoạch bảo trì và sửa chữa thiết bị và xe cơ giới để đảm bảo thiết bị và xe cơ giới được hoạt động tốt và sử dụng có hiệu quả.

- Công ty cấp phát đồ bảo hộ lao động và đồng phục cho CBCNV định kỳ năm 2022.

3. Công tác an toàn lao động - phòng chống cháy nổ - VSLĐ

a. Kiểm tra an toàn – PCCN:

- Công ty luôn chú trọng và thường xuyên tổ chức triển khai kiểm tra công tác an toàn vệ sinh lao động, PCCC, môi trường, chất lượng sản phẩm hàng hóa tại các phân xưởng sản xuất ở 03 cấp (cấp tổ sản xuất, cấp Phân xưởng và Phòng Kỹ thuật).

- Về điều kiện làm việc: nhà xưởng được thiết kế thoáng mát. Lực lượng lao động trực tiếp được trang bị đầy đủ các phương tiện bảo hộ lao động, vệ sinh lao động, các nguyên tắc an toàn lao động được tuân thủ nghiêm ngặt.

- Thực hiện quan trắc môi trường lao động năm 2022 tại phân xưởng sản xuất khu vực Nhơn Trạch.

- Tổ chức cho các cán bộ công nhân viên học an toàn lao động năm 2022.

- Công ty đã xây dựng phương án PCCC & CHCN và tổ chức lớp học nghiệp vụ PCCC & CHCN cho CBCNV năm 2022. Trong năm không có trường hợp cháy nổ xảy ra. Công tác PCCC & CHCN được đơn vị công an kiểm tra hướng dẫn định kỳ tại khu vực Nhơn Trạch và Quận 6.

- Làm báo cáo quan trắc môi trường 3 khu vực (117 Âu cơ – TP.HCM; Bến Lức – Long An; Nhơn Trạch – Đồng Nai).

b. Tình hình tai nạn lao động: Không xảy ra tai nạn lao động nghiêm trọng nào.

4. Công tác quản lý tài chính kế toán:

- Thu chi rõ ràng, đúng lưu trình không thất thoát. Nộp đầy đủ nghĩa vụ thuế đối với Nhà nước và đóng BHXH đầy đủ cho người lao động.

- Phối hợp kiểm toán độc lập kiểm toán báo cáo tài chính năm 2021 và năm 2022.

- Báo cáo tài chính đầy đủ, thực hiện nghiêm túc các quy định về tài chính, thực hiện tốt công tác kiểm toán định kỳ, chuẩn hoá công tác tính giá thành và hệ thống các khoản mục chi phí.

- Tổ chức thành công Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022.

0303
CỘNG
HÒA
SỐ 1
SINH
HỮU - TP

- Thực hiện chi trả cổ tức 20% (tương ứng 3,930 tỷ đồng) cho các cổ đông của Công ty theo Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2022 và của Hội đồng quản trị Công ty.

- Thực hiện tốt công tác quản lý vốn, sử dụng hiệu quả nguồn vốn hiện có đảm bảo nguồn tài chính cho các hoạt động sản xuất kinh doanh, đảm bảo khả năng thanh toán không có nợ quá hạn. Trong năm không phát sinh khoản nợ khó đòi, các khoản nợ khó đòi tồn đọng từ những năm trước tiếp tục thu đòi công nợ.

- Công ty đã thực hiện chuyển đổi áp dụng hóa đơn điện tử theo Nghị định số 123/2020/NĐ-CP, Thông tư 78/2021/TT-BTC.

- Công ty đã thực hiện công tác kiểm kê tài sản cuối năm 2022, qua công tác kiểm kê không có thất thoát tài sản công ty.

5. Công tác quản lý lao động:

- Lao động đầu năm : 75 người
- Lao động giảm trong kỳ : 02 người
- Lao động đến ngày 31/12/2022 : 73 người

- Thu nhập bình quân (gồm lương, thưởng, tiền ăn, BHXH...) của năm 2022 đạt 11.625.000 đồng (bằng 100% so với cùng kỳ năm 2021);

- Công ty tiếp tục củng cố biên chế tổ chức phòng, ban và phân xưởng để có mô hình quản lý điều hành hợp lý, tinh gọn, hiệu quả.

- Các loại hình bảo hiểm như BHXH, BHYT và bảo hiểm con người 24/24 cho toàn thể CBCNV được công ty thực hiện đầy đủ.

- Công ty thực hiện tổ chức khám sức khỏe định kỳ hàng năm cho toàn thể CB CNV xác định kết quả tốt, không có CB CNV mắc bệnh nghề nghiệp.

- Công ty đã rà soát, xây dựng và ban hành Nội quy lao động năm 2022.

- Công ty đã rà soát, bổ sung và ban hành Quy chế dân chủ ở cơ sở và Quy chế đối thoại tại nơi làm việc.

- Xây dựng thang bảng lương theo Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 của Chính phủ.

- Làm lại trang web Công ty.

6. Công tác đảng, đoàn thể và xã hội từ thiện:

- Chi ủy chi bộ Công ty đã thực hiện việc rà soát quy hoạch cấp ủy nhiệm kỳ 2020-2025 và xây dựng quy hoạch cấp ủy nhiệm kỳ 2025-2030 theo đúng quy định. Đã được Đảng ủy Tổng công ty ra Quyết định phê duyệt quy hoạch cấp ủy nhiệm kỳ 2025-2030.

- Công đoàn Công ty phối hợp với chính quyền tổ chức Hội nghị Người lao động 2022, trong đó đã tổng kết thực hiện nhiệm vụ năm 2021, đề ra phương hướng, nhiệm vụ năm 2022.

- Công đoàn Công ty thường xuyên tham gia xây dựng và tuyên truyền, phổ biến các quy định, quy chế của đơn vị có liên quan đến quyền lợi của NLĐ.

- Về việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc: Định kỳ theo quy định, Công đoàn Công ty phối hợp với Chính quyền tổ chức 04 Hội nghị đối thoại giữa Người SDLĐ và Người LĐ (ngày 22/02/2022, 22/4/2022, 21/6/2022, 24/8/2022). Qua Hội nghị, các vướng mắc về quyền lợi, chế độ của người lao động đã được đại diện người SDLĐ giải đáp thỏa đáng, người lao động đã yên tâm làm việc.

- Công đoàn đã tổ chức thăm hỏi, trợ cấp những lao động có hoàn cảnh khó khăn, ốm đau, ma chay... với tổng số tiền trợ cấp là 3.000.000 đồng; trong dịp tết Nguyên đán 2022, Công đoàn phối hợp với chính quyền tổ chức vui xuân, tặng quà cho CB CNVC-LĐ... trong Công ty với tổng giá trị 23.700.000 đồng.

- Phối hợp với Công đoàn Tổng công ty tiếp tục thực hiện công tác phòng, chống dịch bệnh Covid-19 theo khuyến cáo của Bộ y tế và của địa phương. Công đoàn Công ty hỗ trợ người lao động mắc Covid-19 (NLĐ và người thân của NLĐ mắc Covid-19) với số tiền 9.000.000 đ

- Nhân dịp Tháng Công nhân 2022: Ban Chấp hành Công đoàn xây dựng và ban hành Kế hoạch tổ chức Tháng công nhân năm 2022; Công đoàn phối hợp với chuyên môn duy trì hệ thống phun sương làm mát tại các khu vực sản xuất. Kết hợp với việc hỗ trợ thiết bị máy lọc nước, hỗ trợ giải nhiệt của Công đoàn Tổng công ty cho đơn vị, Công đoàn công ty đã chỉ đạo các công đoàn bộ phận cho gắn thiết bị máy lọc nước ở nơi sản xuất cho anh em công nhân tiện lấy nước uống, tổ chức phục vụ nước mát giải khát, nấu chè phục vụ cho người lao động. Công đoàn Công ty hỗ trợ người lao động bị bệnh hiểm nghèo nhân Tháng công nhân năm 2022 với số tiền 1.000.000 đồng.

- Công ty tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 70 CBCNV với số tiền 66.997.000 đồng.

- Công ty tổ chức cho 65 CBCNV tham quan nghỉ mát tại Tp.Vũng Tàu 03 ngày 02 đêm với số tiền 104.000.000 đồng.

- Mừng sinh nhật cho 74 CBCNV với số tiền 29.600.000 đồng.

- Công đoàn Công ty tổ chức chăm lo cho cán bộ, CNV lao động nữ nhân dịp ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 và 20/10, trong đó tổ chức thăm hỏi, tặng quà với tổng số tiền là 39.200.000 đồng.



- Công tác chăm sóc con CB CNV: Đây là công tác được Công đoàn quan tâm hàng năm, cụ thể nhân dịp ngày Quốc tế thiếu nhi, công đoàn phối hợp với chính quyền tổ chức tặng quà cho các cháu với số tiền 10.400.000 đồng, khen thưởng cho các cháu học sinh giỏi năm học 2021-2022 với số tiền 2.300.000 đồng.

- Nhân ngày thương binh, liệt sỹ 27-7 Công đoàn phối hợp với chính quyền tổ chức thăm hỏi và tặng quà cho CBCNV con thương binh với số tiền 600.000 đồng.

- Tiếp tục duy trì Câu lạc bộ Quần vợt của Công ty và tổ chức giải thể thao quần vợt nội bộ. Tổng số tiền chi phí cho phong trào thể thao là 4.500.000 đồng.

- Công đoàn Công ty thực hiện quy trình quy hoạch cán bộ công đoàn nhiệm kỳ 2023-2028 và đã được Công đoàn Tổng Công ty ra Quyết định phê duyệt.

Phần thứ hai **PHƯƠNG HƯỚNG SẢN XUẤT KINH DOANH** **NĂM 2023**

I. KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2023

Trên cơ sở nhận định, đánh giá tình hình kinh tế, thị trường thép trong và ngoài nước; khả năng sản xuất kinh doanh Công ty xây dựng Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2023 như sau:

- Tổng sản lượng sản xuất chính : 5.000 tấn
- Tổng sản lượng tiêu thụ : 5.000 tấn
- Doanh thu : 100 tỷ đồng
- Lợi nhuận trước thuế : 3 tỷ đồng
- Thu nhập bình quân : 12.500.000 đồng /người/tháng

II. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN KẾ HOẠCH SẢN XUẤT TIÊU THỤ

Để thực hiện thành công các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh năm 2023, Công ty đưa ra các giải pháp cụ thể như sau:

1. Giải pháp về quản trị, điều hành:

- Thực hiện công khai minh bạch thông tin, tăng cường phân công giám sát, hỗ trợ, phối hợp trong các phòng ban, phân xưởng từ đó nâng cao được chất lượng quản trị, điều hành.

- Nắm bắt, phân tích tình hình thị trường, điều hành linh hoạt, quản lý tốt hàng tồn kho, không để hàng tồn kho quá nhiều dẫn đến những hệ quả không tốt như chiếm dụng vốn, diện tích mặt bằng, giảm chất lượng,

2. Giải pháp về kỹ thuật, công nghệ:

- Chủ động áp dụng các tiến bộ khoa học công nghệ vào sản xuất góp phần làm tăng năng suất lao động, giảm tiêu hao nguyên vật liệu, nhiên liệu, năng lượng từ đó giảm giá thành sản phẩm nâng cao hiệu quả SXKD cho công ty.

- Công tác kiểm tra chất lượng, định mức tiêu hao vật tư, an toàn lao động phải tiến hành thường xuyên liên tục, có hệ thống, kịp thời phát hiện và xử lý những sai phạm, nâng cao chất lượng sản phẩm, không để sản phẩm kém chất lượng ra ngoài thị trường, giảm tiêu hao vật tư nguyên liệu.

3. Giải pháp về sản xuất – kinh doanh:

- Tăng cường tiếp thị, chào hàng, để nắm bắt kịp thời nhu cầu thị trường, thị hiếu của khách hàng. Nắm bắt được năng lực và tiềm lực cũng như phương thức SXKD, giá cả của các đối thủ cạnh tranh để có những giải pháp hữu hiệu trong việc điều tiết SX, điều chỉnh giá cả và phương thức mua bán hợp lý.

- Để giữ được khách hàng cần quan tâm hơn nữa đến vấn đề dịch vụ như bốc dỡ giao, nhận hàng hóa, vật tư, cung cách, thái độ phục vụ khách hàng.

4. Giải pháp về lao động và đào tạo:

Tuyển dụng và đào tạo đội ngũ lao động trẻ có trình độ chuyên môn phù hợp với nhu cầu của Công ty, có ý thức tổ chức kỷ luật tốt để có tính kế thừa đảm bảo thay thế khi cần thiết.

5. Giải pháp về bảo vệ an ninh chính trị nội bộ và trật tự xã hội:

- Đảm bảo sự đoàn kết thống nhất trong lãnh đạo cũng như toàn thể CBCNV. Đẩy mạnh công tác tiếp dân, thực hiện tốt qui chế dân chủ cơ sở.

- Vận động, giáo dục CBCNV ý thức chấp hành nghiêm chỉnh chủ trương chính sách của Đảng, Nhà nước và cấp trên. Không để xảy ra thất thoát tài sản và tiêu cực trong đơn vị.

Trên đây là báo cáo tổng kết thực hiện năm 2022 và Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2023 của Công ty CP Lưới thép Bình Tây.

Nơi nhận:

- TCT Thép VN (b/c)

- Lưu: VT. *VT*

TỔNG GIÁM ĐỐC



Lê Hải Tú